

廉洁学习月读

第 1 期

中共河南省直属机关
纪律检查工作委员会

2019 年 1 月 24 日

目 录

- ◎2019，一起拼搏一起奋斗
- ◎任何时候都要坚决反对形式主义官僚主义
- ◎严惩不收敛不收手者
- ◎纠治“四风”一刻不停寸步不让
- ◎激浊扬清，让干部敢担当有作为
- ◎不正常关系是错误的开始
- ◎官声始于初任时
- ◎如实报告，一笔一画写忠诚
- ◎莫让贪欲迷乱心志

2019，一起拼搏一起奋斗

习近平主席 2019 年新年贺词启示录

“2018 年，我们过得很充实、走得很坚定。”“2019 年，有机遇也有挑战，大家还要一起拼搏、一起奋斗。”习近平主席在 2019 年新年贺词中，回顾过去一年全国人民撸起袖子干、挥洒汗水拼的场景，展望未来一年的重要工作、奋斗征程，向新时代的奋斗者、追梦人致意，为美好生活的创造者、守护者鼓劲，洋溢着信心与决心、情怀和担当，凝聚起亿万人民同心逐梦、共创未来的磅礴力量。

2019 年，是新中国成立 70 周年：70 年披荆斩棘，70 年风雨兼程，我们党团结带领亿万人民，创造了波澜壮阔、惊天动地的历史，一个充满生机的中国，一个充满希望的中国，巍然屹立在世界的东方；2019 年，是决胜全面建成小康社会关键之年：四川凉山三河村、山东济南三涧溪村、辽宁抚顺东华园社区、广东清远连樟村……习近平主席在新年贺词中深情牵挂困难群众，也给我们提出了新的要求。

拼搏和奋斗，是打开未来之门的钥匙。让企业轻装上阵，真诚尊重各种人才，让敢担当有作为的干部有干劲、有奔头，咬定脱贫目标使劲干，关爱退役军人，为快递小哥、

环卫工人、出租车司机以及千千万万的劳动者点赞……新年贺词里，习近平主席把关切的目光，投向奋斗者群体。新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者，涓涓细流终能汇成大江大海。让创新创造的源泉充分涌流、活力充分迸发，让更多人找到人生出彩的舞台，精诚团结、共同奋斗，就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐。

“乘风好去，长空万里，直下看山河。”新年的阳光遍洒大地，2019年，我们仍需挥洒汗水拼出更好的未来。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，加满油，把稳舵，鼓足劲，用拼搏和奋斗书写属于我们的时代篇章，将人民共和国建设得更加繁荣富强。（中国纪检监察报）

任何时候都要坚决反对形式主义官僚主义

中央政治局常务委员会1月7日全天召开会议，听取全国人大常委会、国务院、全国政协、最高人民法院、最高人民检察院党组工作汇报，听取中央书记处工作报告。会议强调，要按照新时代党的建设总要求，认真履行全面从严治党主体责任，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，带头贯彻中央八项规定及其实施细则精神，坚决防止和克服一切形式主义、官僚主义。

作风建设永远在路上。党的十九大通过新党章，进一步充实了从严管党治党基本要求。十九届中央纪委二次全会明确提出，在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫，对表态多调门高、行动少落实差的严肃问责。2018年9月，中央纪委办公厅专门发文，明确形式主义、官僚主义重点整治的四个方面12类突出问题。同年11月28日，中央纪委公开曝光6起形式主义、官僚主义典型问题，释放出持续加码反“四风”的强烈信号。新年伊始，中共中央政治局常务委员会召开会议，再次重申“坚决防止和克服一切形式主义、官僚主义”，充分表明了以习近平同志为核心的党中央坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪的鲜明态度和坚定决心。

改进作风，不能退，也退不得。当前，“四风”问题在面上有所收敛，但不良作风积习甚深，树倒根在，稍有松懈，就可能死灰复燃。唯有以“绳锯木断，水滴石穿”的决心和恒心来抓整治，任何时候都坚决反对形式主义、官僚主义，才能使党的作风全面好起来、坚持下去。（中国纪检监察报）

严惩不收敛不收手者

党的十九大以来，从各级纪检监察机关发布的给予党员领导干部党纪政务处分通报看，他们违纪违法问题虽有不

同，但“不收敛、不收手”是其中绝大多数人的共同特点。

在高压惩治态势下，仍有腐败分子一意孤行、顶风作案，这警醒我们必须保持战略定力，一刻不松、半步不退，彻底打掉腐败分子尤其是不收敛、不收手者的嚣张气焰、幻想妄念，有力削减存量、有效遏制增量，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。

“不收敛不收手”表现形式多种多样。如中央纪委国家监委网站发布的三起通报中，贵州省原副省长蒲波利用职务便利违规为他人任在干部选拔任用方面提供帮助，组织函询时不如实说明问题，不按规定报告个人有关事项，以赌博方式敛取巨额钱财，通过“大赌”“假赌”大搞权钱交易，违规经商办企业，违规拥有非上市公司股份股权和购买定向增发股票；河南省环保厅原副厅长陈新贵利用职务便利，索取、收受他人财物，违规收受他人礼金、礼品，违纪违法财物总额折合人民币 3427.93 万余元，其中发生在党的十八大以后的违纪违法金额占 74%；湖南省国土厅原党组书记、厅长陈三新，则利用职权和职务上的影响，通过直接给下属打招呼等方式，为亲属“提篮子”承揽工程，为他人任在承揽矿业权评估业务、办理探矿权证、申办相关资质等方面提供帮助，单独或伙同他人收受巨额财物。不收敛、不收手的表现形式多样，说明当前反腐败斗争形势依然严峻复杂，腐败存量依然不容小视，腐败增量仍在以不同形式增加，要将打击

不收敛、不收手的领导干部列为重点之一，不断强化震慑效应。

不收敛不收手成因复杂。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以雷霆万钧之势正风肃纪反腐，党的十九大后，全面从严治党力度不减、节奏不变、尺度不松，重整行装再出发。在反腐败高压态势下，为何还有人不收敛、不收手？首要原因是有的领导干部精神缺“钙”，众多落马官员的忏悔录也说明了这一点：腐败行为的发生，无一不是从“总开关”出问题开始的。心存侥幸，是不收敛、不收手的重要原因，一些腐败分子对反腐败斗争抱有“松口气”的幻想，有的人敢于在腐败路上“不刹车”，是因为“自信”手段高明，能逃避“法网”之外。陈三新在收受好处时，有所谓的“原则”与“高招”：认为靠得住、不会出卖自己的人送的钱物，自己才收；把收受的钱财存入他人账户代管；收受他人所送车辆并登记在他人名下……但事实一次次证明，贪腐者无论用啥“高招”，最终只能是自欺欺人，搬起石头砸了自己的脚。

不收敛不收手危害巨大。党的十八大以来，不仅查处力度大，教育、挽救的力度也很大。在此背景下，竟然还敢不收敛、不收手，会在一定程度上削弱人民群众对党中央反腐的信心，必须严厉惩治，绝不手软。十九届中央纪委二次全会强调，要坚持问题导向，保持战略定力，排除错误思想干

扰，不松劲、不停步、再出发，在坚持中深化、在深化中发展，努力夺取全面从严治党更大战略性成果。决心坚如磐石，行动雷厉风行。鲁炜、孟宏伟、赖小民等意识形态、公安、金融领域高官的落马，就是这种决心和定力的有力诠释。新修订的《中国共产党纪律处分条例》，结合新的形势、任务和条件明确规定，“重点查处党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，政治问题和经济问题交织的腐败案件，违反中央八项规定精神的问题”。《条例》作出如此规定，体现了两点论和重点论、把握“树木”与“森林”关系、减少腐败存量与遏制腐败增量的有机统一，有利于提高反腐败的精准性、实效性，有利于不断释放执纪必严的强烈信号，推动全面从严治党不断向纵深发展。（中国纪检监察报）

纠治“四风”一刻不停寸步不让

解读 2018 年全国查处违反中央八项规定精神问题月报数据

日前，中央纪委国家监委公布了 2018 年 12 月份全国查处违反中央八项规定精神问题月报数据。至此，2018 年全年月报数据均已发布。数据充分展现了党中央一以贯之、坚持不懈纠正“四风”的坚定决心，释放了越往后执纪越严的强烈信号。

数据的增量，很大部分是在消化存量。从2018年全年数据看，查处问题数、处理人数、给予党纪政务处分人数三项数据均为中央八项规定出台以来最高值，11、12两个月单月处理人数破万。据统计，2018年查处问题65055起，较2016年、2017年分别增长59.34%、27.54%；处理人数92215人，较2016年、2017年分别增长59.75%、28.71%；给予党纪政务处分人数65558人，较2016年、2017年分别增长54.38%、30.94%。数据的增量，有很大一部分是2018年以前的存量问题，充分表现了纪检监察机关扭住问题不放、一查到底的鲜明态度。2018年，查处了6名省部级领导干部违反中央八项规定精神问题，查处地厅级领导干部问题数880起，彰显了紧盯“关键少数”，督促各级领导干部进一步带头转变作风，身体力行、以上率下，形成“头雁效应”的决心。

五类显性问题仍然较多，必须精准纠治。从2018年查处问题类型看，违规发放津补贴或福利、违规收送礼品礼金、违规配备使用公务用车、违规公款吃喝、大办婚丧喜庆等显性问题仍然较多，分别占全年查处问题总数的25.54%、18.64%、14.44%、13.68%和9.63%。这再次说明，“四风”问题积习甚深、顽固复杂，必须聚焦突出问题，实施靶向治疗，以永远在路上的恒心和执着坚定抓下去。

“要把刹住‘四风’作为巩固党心民心的重要途径，对

享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打，对‘四风’隐形变异新动向要时刻防范。”十九届中央纪委三次全会上，习近平总书记再次发出深化作风建设的动员令、冲锋号，为今后一段时期驰而不息纠正“四风”提供了重要遵循。各级纪检监察机关必须坚持问题导向解决党风问题，持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，一个节点一个节点盯住，坚持不懈，化风成俗。（中国纪检监察报）

激浊扬清，让干部敢担当有作为

最近，有两条消息引发关注。一则是，新疆维吾尔自治区纪委监委通报5起恶意举报典型案例，不仅为受到不实举报的干部澄清正名，还依纪依法严肃处理恶意举报者、点名道姓予以曝光；另一则是，云南省纪委、省监委在红河哈尼族彝族自治州蒙自市召开“不实举报澄清了结反馈会”，首次为厅级领导干部澄清正名、消除顾虑。及时的澄清、负责的行动，体现了纪检监察机关履职担当，也激励着广大干部敢担当、有作为。

举报如同一把利剑，对于惩防腐败、维护法纪具有不可替代的作用。事实上，作为党风廉政建设和反腐败斗争重要的基础性工作，信访举报不仅是纪检监察机关获取信息和案件线索的重要来源，也是公众参与党风廉政建设和反腐败工

作的重要形式。党的十八大以来，正因我们着力畅通监督渠道、不断优化举报程序，一大批问题线索得以浮出水面，一系列大案要案得以一查到底，激发了强有力的威慑效应，推动反腐败斗争形成压倒性胜利。

然而，举报不等于诬告，反映问题不等于恶意构陷。现实中，诬告陷害、恶意举报等行为并不鲜见。或是囿于一己之私，或是出于报复心理，或是有意“把水搅浑”，一些人利用举报做文章，别有用心散布政治谣言，添油加醋编造虚假情节，在别人背后“打黑枪”“使绊子”。更有甚者，干脆直接捏造事实、伪造材料，极尽恣意抹黑之能事，黑白颠倒、罔顾是非。类似行为，不仅占用了信访举报资源，增加了纪检监察机关的甄别、调查成本，更污染了政治生态、败坏了官场风气，让好干部蒙冤受屈、名誉受损，极大损害了干部队伍干事创业的积极性。

应当看到，相较于调查真相、辟谣澄清，恶意举报的成本往往很低。举报者写一封告状信，即可“花上八毛钱，折腾你一年”。虽说身正不怕影子斜，但承受着纪委监委调查、他人指指点点，心理素质再好的干部也难免会消解闯劲和锐气。特别是在少数地方，有的领导习惯于对类似情况“冷处理”、息事宁人，反倒助长了恶意举报者的不良倾向。长此以往，只会强化“逆向激励”。

其实，对于诬告陷害行为，刑法、监察法都作出了相应

处理规定。而细览党内法规，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确指出，“对受到诽谤、诬告、严重失实举报的党员，党组织要及时为其澄清和正名”；新修订的《中国共产党纪律处分条例》，也补充完善了针对“政治品行恶劣，匿名诬告，有意陷害或者制造其他谣言”行为的处分规定。这些都要求我们，既要让别有用心者付出代价，也要及时为干部澄清正名。

习近平总书记强调，“注意保护那些敢于负责、敢于担当作为的干部，对那些受到诬告陷害的干部要及时予以澄清，形成激浊扬清、干事创业的良好政治生态”。对纪检监察机关来说，有问题的干部绝不能放过，没有问题的干部也不能耽误；严肃查处违法违纪问题是担当，及时澄清正名也是担当。要善于营造干事创业的氛围，及时为受到污蔑陷害的党员干部“撑腰”，为他们澄清正名、消除负面影响，让他们消除顾虑、轻装上阵。严管与厚爱相结合，才能更好激励广大干部在新时代敢于负责、勇于担当、善于作为。（人民网）

不正常关系是错误的开始

在工作岗位上特别是在党内政治生活中，正确处理同志之间、上下级之间等关系，绝非小事。健康良好关系，有助

事业发展、干部成长，而不正常甚至病态关系，则通常会导致一个地方政治生态大面积污染，衍生出违纪甚至违法问题。从某种意义上说，营造良好政治生态的一个重要方面，是要处理好人际关系。

翻看中国历史文献，免不了要提到一篇文章，那就是欧阳修的《朋党论》。尽管其中有些观点与我们这个时代不大相符，但种种告诫却是金玉良言。此篇开宗明义：“臣闻朋党之说，自古有之，惟幸人君辨其君子小人而已。大凡君子与君子以同道为朋，小人与小人以同利为朋，此自然之理也。”其一，在工作中处理人与人之间的关系，历来是个难题，不可忽视；其二，从人际关系中，可以对人的品性如何做出判断；其三，如何处理好人际关系，其实是有规律可循的。

结合党的十八大以来全面从严治党的实践来看，我们会更加清楚地看到，同志关系清清爽爽、上下级关系规规矩矩，抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气，也是党风廉政建设和反腐败工作的一个重要方面。

有人说，不清爽的同志关系通常表现为“三小”，即小山头、小圈子、小团伙。每个人都需要朋友和友情，是人之常情。问题是，何谓朋友与友情。朋友，不是不分是非、不论法与非法，更不能打掩护、护短处、同作弊。大多数以权谋私、贪污腐败的案例都显示，不清爽的关系通常表现为相

互分享权力、资源，相互照顾和输送利益，甚至相互订立“攻守同盟”。有人认为，聚拢山头，相拥相抱，可以攫取利益，可以东躲西藏。而事实是，不清爽的关系本身就没有任何纯洁性可言，势利之交终因情势变化而瞬间土崩瓦解。这个不讲原则、没有底线的“朋党”，不知害了多少人，有的人明明被毁一辈子仍笃信不疑。

邓小平曾说：“不应当把上下级之间的关系搞成毛泽东同志多次批评过的猫鼠关系，搞成旧社会那种君臣父子关系或帮派关系。”此番谆谆告诫语重心长。这里讲的旧官场的丑陋文化可概括为“三门”，即门客、门宦、门附的关系。把干部当做个人家臣，把被提拔当做上司的恩赐，这是对党内正常关系的扭曲认识。一味“包庇纵容”，追求“邀宠固位”，信奉“出将入相”，热衷“攀附权势”，这正是许多“窝案”“串案”等腐败大案的典型特征，是党内政治生活必须坚决杜绝的丑陋现象。“小圈子那个东西害死人呐！很多失误就从这里出来，错误就从这里犯起。”“三门”文化不杜绝，风清气正难巩固。

其实，圈子、门客之类，无非是希望通过抱团来延长和保护自己的利益链，抱着这样的念头往往会使人走上歪路。人有挚友诤友益友良友，这些都是好事，倘若是狼狈为奸的狐朋狗友，拉拉扯扯、吹吹拍拍，则可能导致大的祸患。习近平总书记告诫全党：“党内决不能搞封建依附那一套，决

不能搞小山头、小圈子、小团伙那一套，决不能搞门客、门宦、门附那一套，搞这种东西总有一天会出事！有的案件一查处就是一串人，拔出萝卜带出泥，其中一个重要原因就是形成了事实上的人身依附关系。”全面从严治党以来的实践告诉我们，保持良好的、文明的、纯洁的、清爽的、规矩的同志关系、上下级关系，不仅是党内政治生活的必需，也是洁身自好、廉洁从政、不断进步的一条重要经验。（中国纪检监察报）

官声始于初任时

官声贤否，去官方定，而实基于到官之初。盖新官初到，内而家人长随，外而吏役讼师，莫不随机尝试，一有罅漏，群起而乘之。近利以利来……事事投其性之所近，阴窃其柄。后虽悔悟，已受牵持，官声大玷，不能箝民之口矣。故莅任时，必须振刷精神，勤力检飭，不可予人口实之端。——《学治续说》（清·汪辉祖）

译文：

官员名声的好坏，离任以后才有定论，但这定论的基础却在他上任之初就开始建立。大凡新官上任，在内有家人仆役，在外有胥吏差役和协助办理诉讼的人员，没有不借机尝试着做些讨好官员的事情，一旦官员有漏洞可钻，他们就会

群起而动进行钻营。如果官员贪财好利，他们就用财利来满足他……事事都投其所好，以便抓住官员的把柄来进行操纵。即使官员后来悔悟了，但已经深受他们的牵制，名声受到极大的玷污，不能止住百姓的悠悠众口了。所以，官员上任之初，就必须振奋精神，尽力约束自身并整饬风气，不给别人留下话柄。

解读：

本段话选自清代名幕汪辉祖的《学治续说》。有道是：政声人去后，民意闲谈中。一个官员的名声好坏，一般在他离任后才能得出结论。汪辉祖却认为，在官员刚刚走马上任时，就开始种下了官声的“种子”，定下了官声好坏的基础。因为新官上任，意味着手中掌握了新的权力。此时，就会有一些心术不正、投机取巧的人闻风而动，为了各种利益，跟官员拉关系、套近乎，问其兴趣、探其所好、找其“命门”。一旦有罅漏可钻，他们就会蜂拥而上，千方百计攀龙附凤或者抓住官员的把柄，让官员为己所用。一旦把柄落入他们手中，官员便只好受他们牵制，走上贪污腐败的不归路。因而官员自初莅任时便当如履薄冰，谨慎小心，不仅应当选好管好身边人，更应当检点自身言行。

因此，官员上任伊始，就要注重官声，谨言慎行，慎于初、慎于微，在此基础上，励精图治，成就一番事业，如此，才能博得百姓的赞誉。（中国纪检监察报）

如实报告，一笔一画写忠诚

2019年领导干部个人有关事项报告工作已经启动，许多干部都忙着填写这份特殊的报告材料。与此同时，有关领导干部不如实报告个人有关事项的问题也屡屡被通报。仅从中央纪委国家监委网站相关通报来看，不论是前不久被“双开”的王铁、蒲波等中管干部，还是开年以来被通报的内蒙古自治区农村信用社联合社原党委副书记、理事长杨阿麟，湖北省长江经济带产业基金管理有限公司原党委书记、董事长王含冰等省管干部，都存在“隐瞒不报个人有关事项”“不如实报告个人有关事项”这类“通病”。

党的十八大以来，随着全面从严治党向纵深发展，领导干部个人有关事项报告工作不断加强和改进。从制度本身看，从2014年印发《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法（试行）》，到2017年修订出台《领导干部报告个人有关事项规定》、制定《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，报告事项越来越细、越来越严、越来越实，“家事”“家产”一样都不能少。从配套情况看，党纪处分条例将隐瞒不报个人有关事项列入违反组织纪律范畴，巡视工作条例规定巡视组可以抽查核实领导干部报告个人有关事项，

监督执纪工作规则规定纪检监察机关初核时可调取个人有关事项，形成了强大的监督合力；实行“凡提必核”，将个人有关事项报告制度与干部提拔直接挂钩，大大增强了制度的威慑力。从制度执行情况看，从“只报不查”到“又报又查”，从部分查核到“凡提必核”，抽查核实的比例和力度不断加大；有关职能部门信息化建设水平不断提高，对房产、股票等信息查询更加便捷精准，也为核查工作提供了有力支持。

如实向党组织报告个人有关事项，是检验领导干部对党是否忠诚老实的试金石。不如实报告个人有关事项，绝不是个人“小节”，而是不守纪律的“失节”。一些领导干部在向组织报告个人有关事项时耍滑头、不老实，搞“缺斤少两”、玩“移花接木”，最终沦为反面典型，教训十分深刻。对他们的从严查处则充分证明，面对严之又严的“规定动作”，不以为意、心存侥幸、避重就轻、避实就虚，都是行不通的，迟早会付出代价！领导干部一定要增强组织观念和纪律意识，按规定按程序及时如实报告个人有关事项，在一笔一画中书写忠诚。纪检监察机关要严格执纪，对违反规定、隐瞒不报的严肃处理，切实维护制度的严肃性和权威性。（中国纪检监察报）

莫让贪欲迷乱心志

16岁上大学，25岁提拔为副处长，35岁成为当时省政府部门最年轻的副厅长……近日，媒体报道了浙江省财政厅原厅长，省金融控股公司原党委书记、董事长钱巨炎严重违纪违法案剖析。曾有着令不少人羡慕履历的钱巨炎，在报道的视频中现身说法时已是满面凄然，让人不禁叹息：从年轻厅长到反面典型，他是如何一步一步堕落？

回看钱巨炎的人生轨迹，其早年间从升学到工作都是一帆风顺，年纪轻轻就因工作出色屡屡被提拔重用，直至身居关键领导岗位、掌握重要权力资源……久而久之，“年轻有为”的标签让钱巨炎滋生骄傲情绪，自我意识逐渐膨胀。于是贪欲大起、“靠山吃山”，利用掌管“钱袋子”之机大搞权力寻租，为本人和亲属大肆攫取经济利益。领导干部一旦被物欲绑住手脚，被金钱迷乱心志，便会一步步行差踏错，直至跌入深渊。从春风得意时的忘乎所以、自我膨胀，到经营“亲友圈”时的掩耳盗铃、自欺欺人，再到自知问题暴露后的频繁串供、对抗组织，其在贪欲裹挟下走上严重违纪违法道路的过程，再次展示了贪婪之害，发人深省。

如果说贪欲膨胀是腐败的直接诱因，那么，理想信念动

摇则是腐败的思想根源。翻看落马官员的忏悔自白，大都是因为丢掉了初心、丧失了信仰，才走上了不归路。随着职务升迁，钱巨炎忘记了自己首先是一名党员，他有时甚至觉得做党务工作是浪费时间。而与其相类似的还有：湖北省黄冈市原副市长、公安局原局长汪治怀刚参加工作时有理想、有抱负，却在鲜花掌声中迷失自我，而回顾其堕落过程，无论是交友不慎还是所谓“重情讲义”，根本上都是理想信念丧失、价值观异化；青海省司法厅原党委书记、厅长王胜德从最初的一心为公、忠诚履职，到沉浸在权力的“荣耀”中不能自拔，因“讲义气”被糖衣炮弹“围猎”，直到接受审查后看着亲手写下的入党誓言“无地自容”……贪廉一念间，荣辱两重天。理想信念从来都不是虚无缥缈的，而是实打实的考验，是面临诱惑时能保持清醒的坚固防线，是经过一番思想交锋作出正确选择的“定海神针”。梨虽无主，心中有主。只有坚守理想信念和原则底线，才能在“乱花渐欲迷人眼”的纷繁环境中行得正、走得远。（中国纪检监察报）

送：省直和中央驻豫各单位党组（党委）书记、机关党委书记，省委直属机关工委领导班子成员

发：省直和中央驻豫各单位机关纪委书记，省委直属机关工委各部门、各单位

中共河南省直属机关纪律检查工作委员会 2019年1月24日印发

（2019年1期·总第30期，共印500份）